

事 務 連 絡

令和4年9月22日

関 係 団 体 各 位

三重労働局雇用環境・均等室長

「労働関係法令等オンライン説明会（令和4年度下半期）」等の開催について

時下 ますます御清祥のこととお喜び申し上げます。

日頃から、労働行政の推進につきましては、御協力を賜り厚く御礼申し上げます。

さて、令和4年7月に女性活躍推進法の省令等改正により、常時雇用する労働者が301人以上の企業に「男女の賃金の差異」の情報公表が義務化されました。

また、育児・介護休業法が改正され、3段階で順次施行されています。10月からは産後パパ育休や育児休業の分割取得がスタートするため、改めて社内制度の確認、就業規則の見直し等が必要です。

令和5年4月1日からは、従業員1000人超企業を対象に育児休業取得状況の公表が義務化されます。

さらに、職場におけるパワーハラスメントについては依然として相談等の多い状況にあり、各企業におかれては、労働施策総合推進法を踏まえつつ、実情に応じた実効ある対策を講ずることが重要です。

三重労働局では、これらの労働関係法令や事業主を支援する各種助成金制度等について広く周知するため、事業所の人事労務担当者の方などを対象に、「**労働関係法令等オンライン説明会**」を今年度下半期において、別添のとおり開催いたします。

また、労働時間の見直しや生産性向上に資する働き方に関して、「**勤務環境改善のためのオンラインワークショップ**」も開催いたします。

つきましては、業務ご多忙の中恐縮ですが、貴会員への周知方御協力いただきますようよろしくお願い申し上げます。

なお、参加費はすべて無料です。申込方法につきましては別添をご参照いただくとともに、三重労働局ホームページでもご覧いただけます。

問い合わせ先（説明会、ワークショップ）

三重労働局雇用環境・均等室 TEL 059-226-2318

申込先

三重働き方改革推進支援センター TEL 0120-111-417

# 労働関係法令等オンライン説明会のご案内

## <令和4年度 下半期>

女性活躍推進法が令和4年7月8日に改正・施行され、労働者301人以上の事業主では、「男女の賃金の差異」の情報公表が必須となりました。また、改正育児・介護休業法の第3弾が令和5年4月1日から施行され、男性の育児休業取得率の公表も始まります。

また、すべての事業所において、改正育児・介護休業法による「産後パパ育休」や、改正労働施策総合推進法による職場のパワーハラスメント対策が適用となっています。

三重労働局では、改正された関係法令や各種助成金についての説明会を以下のとおり、開催いたします。

全日程、**Zoomを使用したオンラインによる開催**で、すべて無料となっておりますので、お気軽にご参加ください。お問い合わせ、お申込みは裏面をご覧ください。

**複数回参加可能です。お申込み方法は裏面をご覧ください。下記の（ ）は説明予定時間です。**

<p>【第1回】 令和4年10月24日(月) 13:30~15:00 (申込締切：10月17日(月))</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○令和4年度各種助成金(50)               <ul style="list-style-type: none"> <li>・業務改善助成金について&lt;「特例コース」NEW!&gt;</li> <li>・両立支援等助成金について</li> </ul> </li> <li>○改正育児・介護休業法に伴う育介規定の整備はお済みですか(30)</li> <li>○三重働き方改革推進支援センターからのお知らせ等(5)</li> </ul>
<p>【第2回】 令和4年11月10日(木) 13:30~15:00 (申込締切：11月2日(水))</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○改正女性活躍推進法 令和4年7月施行「男女の賃金差異」情報公表の義務化について(60)</li> <li>○改正育児・介護休業法 令和5年4月施行 男性育休取得率の公表について(20)</li> <li>○三重働き方改革推進支援センターからのお知らせ等(5)</li> </ul>
<p>【第3回】 令和4年11月21日(月) 13:30~15:00 (申込締切：11月14日(月))</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○パートタイム・有期雇用労働法(50)               <ul style="list-style-type: none"> <li>・均等・均衡待遇に向けた取組について</li> <li>・短時間・有期雇用労働者の処遇改善と人材育成等</li> </ul> </li> <li>○NEWくるみん、プラチナくるみん、プラスマークの認定を取得しよう!(15)</li> <li>○改正女性活躍推進法の概要(15)</li> </ul>
<p>【第4回】 令和4年12月6日(火) 13:30~15:00 (申込締切：11月29日(火))</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○総合的ハラスメント対策～相談担当者実務研修～(80)               <ul style="list-style-type: none"> <li>・パワハラ、セクハラ、マタハラ防止措置の概要</li> <li>・相談対応にあたっての留意事項</li> </ul> </li> <li>○三重働き方改革推進支援センターからのお知らせ等(5)</li> </ul>
<p>【第5回】 令和5年2月3日(金) 13:30~15:00 (申込締切：1月27日(金))</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○改正女性活躍推進法 令和4年7月施行「男女の賃金差異」情報公表の義務化について(60)</li> <li>○改正育児・介護休業法 令和5年4月施行 男性育休取得率の公表について(20)</li> <li>○三重働き方改革推進支援センターからのお知らせ等(5)</li> </ul>

【主催】 三重労働局 三重県経営者協会 四日市商工会議所 三重働き方改革推進支援センター

## お申込み方法

### 三重働き方改革推進支援センターへ、お申込みください。

下記のQRコードから、若しくは、センターへメールにてお申込みできます。

- ▶ (QRコードアドレス) <https://forms.gle/VkUskjhmEtXxAdYa7>

右のQRコードから申込ができます。申込フォームに必要事項を記入の上、お申込みください。

申込フォーム  
QRコード▶



- ▶ メールにてお申込み。

下記メールアドレスあてに必要事項をご記入の上、お申込みください。

(センターメールアドレス) [mie@task-work.com](mailto:mie@task-work.com)

・メールの件名は「オンライン説明会申込み」としてください。

・メール内容に、以下について記載してください。

①参加希望回、②返信先メールアドレス、③事業所名・部署

④参加者の氏名、⑤電話番号、⑥従業員数、⑦業種

- ▶ 申込に対して1台のデバイス(パソコン等)で参加してください(複数台のデバイスでの参加希望の場合は、参加者のお名前を変えてお申し込みください)。

- ▶ 各回開催日の申込締切日(表面に記載)までに、上記の申込フォーム等からお申込みをお願いいたします。

## お申込み後の流れ

1. 開催日の3日前までに、登録されたメールアドレスあてに、Zoom(ウェブ会議システム)の「入室用URL、ID、パスワード」を、センター([mie@task-work.com](mailto:mie@task-work.com))より送信いたします。

※ メールが届かない場合は、三重働き方改革推進支援センターまでお問い合わせください。

2. 開催日は、開始時間10分前より、上記1の招待メールに記載するURLをクリックしてご参加ください。

3. 当日の説明資料につきましては、登録されたメールアドレスあてに送付いたします。参加者様にてダウンロードし、ご用意ください。

紙媒体の送付は行いませんのでご了承ください(当日はZoom画面にも資料を映します)。

## 注意事項

- ▶ お申込みの際にご提供いただいた個人情報は、本説明会の管理運営以外に使用いたしません。
- ▶ 全日程、Zoomを使用しますが、Zoomに関する使用方法は、本説明会主催者ではお答えしておりませんので、ご了承ください。
- ▶ 当日は、安定した通信環境でご参加ください。通信環境や回線状況により、音声や映像が乱れる、画面がフリーズする等、ご視聴いただけない場合があります。
- ▶ 録画、録音、撮影及び資料の2次利用、詳細内容のSNS等への投稿は固くお断りいたします。

### 説明会の内容に関するお問合せ先

三重労働局雇用環境・均等室

〒514-8524 津市島崎町327番2  
津第二地方合同庁舎

TEL 059-226-2318

### WEB等でのお申込みに関するお問合せ先

三重労働局委託事業

三重働き方改革推進支援センター

フリーダイヤル 0120-111-417

FAX 059-271-6654

E-mail [mie@task-work.com](mailto:mie@task-work.com)